

COMUNE DI QUINTANO

(PROVINCIA DI CREMONA)

DETERMINA N°	11
del	16.01.2024
Codice Ente	10781 6 QUINTANO

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA 2023 - ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE PERSONALE DIPENDENTE E LIQUIDAZIONE ARRETRATI

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI periodo 2019/2021 siglato in data 16/11/2022;

Richiamate:

- la determinazione n. 153 del 21/11/2023 ad oggetto “Costituzione del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2023 – parte stabile e parte variabile prevista per legge (art. 79 CCNL 16.11.2021)”;
- la determinazione n. 156 del 25/11/2023 ad oggetto “Costituzione del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2023 – parte stabile e parte variabile prevista per legge (art. 79 CCNL 16.11.2021)”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 88 del 27.12.2023 ad oggetto “Contratto collettivo decentrato integrativo triennio normativo 2023/2025. Contratto collettivo decentrato integrativo relativo all’utilizzo del fondo risorse decentrate (parte economica) – anno 2023. Autorizzazione sottoscrizione definitiva”;

Dato atto che in data 27/12/2023 sono stati definitivamente sottoscritti il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, triennio normativo 2023-2025 e il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all’utilizzo del fondo risorse decentrate (parte economica) – anno 2023 del personale del comparto del Comune di Quintano;

Dato atto che nell’anno 2023 è stata contrattata l’attribuzione di un differenziale stipendiale per l’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

Richiamati, in particolare, l’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e l’art. 14 “Progressioni economiche all’interno delle aree” del CCNL 2019/2021;

Richiamato altresì l’art. 16 del CCDI 2023/2025 contenente la disciplina delle progressioni all’interno delle Aree;

Preso atto che risulta essere in servizio, presso il Comune di Quintano, solo un dipendente afferente all’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

Ritenuto pertanto di procedere d’ufficio, senza l’approvazione di uno specifico bando, all’attribuzione di un differenziale stipendiale per l’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, procedendo ad acquisizione degli elementi informativi utili ai fini della valutazione dei criteri previsti nonché tramite accesso ai fascicoli del personale dipendente;

Dato atto che il Segretario Comunale, acquisiti gli elementi di cui al punto precedente, ha proceduto alla verifica degli aventi diritto e alla fase di valutazione secondo i criteri previsti;

Considerato che il dipendente Pavesi Maria Luisa, quale unico dipendente afferente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione risulta essere in possesso dei requisiti previsti ai fini dell'attribuzione di un differenziale stipendiale;

Vista la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 5 del 16/05/2019 secondo cui, riguardo alle progressioni economiche orizzontali, *"è confermata l'indicazione che "riferito ad un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura"*;

Verificato che il rispetto della quota limitata di dipendenti beneficiari di differenziale economico è garantita complessivamente a livello di ente come segue:

- dipendenti aventi diritto ad accedere al differenziale stipendiale n. 2 (di cui uno afferente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione e uno all'Area degli Operatori Esperti)
- 50% degli aventi diritto n. 1;
- dipendenti beneficiari del differenziale economico n. 1;

Richiamato il comma 3, dell'art. 14 del CCNL 2019-2021 laddove è previsto che la progressione economica è attribuita a decorrere dal 1 gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;

Ritenuto di adeguare la retribuzione della dipendente Pavesi Maria Luisa con decorrenza dalla data di approvazione della presente determinazione e, contestualmente, di liquidare l'arretrato spettante per l'intera annualità 2023 nonché per quanto spettante, relativamente all'annualità 2024;

Dato atto che l'importo del differenziale stipendiale è pari ad € 1.600,00 (Tabella A del CCNL 2019/2021);

VISTO il T.U.E.L. approvato con il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

Visti gli artt. 183, 191 del D. Lgs 18.08.2000, n° 267, relativi rispettivamente all'impegno di spesa e alle regole per l'assunzione di impegni e per l'effettuazione di spese;

Visto l'art. 184 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 relativo alla liquidazione della spesa;

Dato atto, che il presente provvedimento, verrà trasmesso al responsabile del servizio finanziario e diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.183 comma 7° del D. Lgs 267/2000;

D E T E R M I N A

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di attribuire un differenziale stipendiale alla dipendente Pavesi Maria Luisa, appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;
3. Di dare atto che la progressione economica ha effetto dal 1 gennaio 2023;
4. Di adeguare la retribuzione della dipendente Pavesi Maria Luisa con decorrenza dalla data di approvazione della presente determinazione e, contestualmente, di liquidare l'arretrato spettante per l'intera annualità 2023 nonché per quanto spettante, relativamente all'annualità 2024;

5. Di dare atto che l'importo del differenziale stipendiale e pari ad € 1.600,00 (l'abella A del CCNL 2019/2021);
6. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 183 c. 8 del D.Lgs 267/2000, si è provveduto ad accertare che il programma dei pagamenti conseguenti agli impegni di spesa assunti con la presente determinazione è compatibile con gli attuali stanziamenti di cassa previsti nel bilancio, sia con le regole di finanza pubblica vigenti alla data odierna (in particolare con le regole del patto di stabilità interno, e di pareggio di bilancio vigenti alla data odierna);
7. Di disporre la registrazione della presente determinazione nel registro delle determinazioni e la pubblicazione all'albo pretorio dopo che sarà corredata del visto di cui all'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
8. Di dare atto, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i., che tutti gli atti relativi alla procedura in oggetto saranno pubblicati e aggiornati sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente", con l'applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;
9. Di disporre la conseguente trasmissione della pratica al servizio Finanziario per la registrazione nelle scritture contabili di questa Amministrazione.



IL SEGRETARIO COMUNALE
PANZERA Dott.ssa Irene

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Irene Panzera".

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 147-bis, comma 1, art. 153, comma 5 e art. 183, comma 7, del D.Lgs. N. 267/2000)

Visto di copertura e compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

(Art. 9, comma 1, lett. a del D. L. 78/2009)



IL SEGRETARIO COMUNALE
PANZERA Dott.ssa Irene

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Irene Panzera".