

COMUNE DI QUINTANO

(PROVINCIA DI CREMONA)

DETERMINA N°	156
del	25.11.2023
Codice Ente	10781 6 QUINTANO

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 – PARTE STABILE E PARTE VARIABILE (ART. 79 CCNL 16.11.2021).

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamata la propria precedente determinazione n. 153 del 21.11.2023 con la quale si procedeva alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 – parte stabile e parte variabile prevista per legge, nel rispetto delle norme sopracitate, tenendo conto di quanto segue:

PARTE STABILE

- Art. 79, comma 1:
 - lett. a): importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1, Ccnl 2016/2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, per € **11.824,38**;
- risorse stabili (art. 67, comma 2):
 - lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile è decorso dall'01/01/2019, per un importo complessivo di € **249,60**;
 - lett. b): differenziali posizioni economiche da Ccnl 2016/2018, per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € **243,28**;
- **lett. b):** € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. Quota di competenza dell'anno 2023, per un importo complessivo di € **253,50**;
- **lett. d):** differenziali posizioni economiche da Ccnl 2019/2021, per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio al 01/01/2021 come da Orientamento applicativo Aran CFL174 per € **252,20**;
- art. 79 comma 1-*bis* differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01/04/2023), tra B3 e B1 pari ad € **1.687,35**, e tra D3 e D1 pari ad € **0,00**, non avendo alcun dipendente inquadrato in tali categorie;

Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023, parte stabile, ammonta ad € **14.510,31** di cui risorse soggette a limite € **11.824,38**;

PARTE VARIABILE

- Economie anni precedenti – quota una tantum ex art. 79, comma 1 lettera b) (Euro 84,50 pro capite), di competenza degli anni 2021 e 2022 - € **253,50** per il 2021 e € **253,50** per il 2022;

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023 - parte variabile - ammonta ad € **507,00** di cui risorse soggette a limite € **0,00**;

DECURTAZIONI - € **0,00**;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 24.11.2023 con la quale la GC formalizzava gli indirizzi e le direttive di propria competenza, in ordine alla definitiva costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, nonché alla conduzione delle procedure della contrattazione integrativa da parte della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, disponendo:

- in considerazione dell'accertata sussistenza, nel bilancio dell'ente, della relativa capacità di spesa, l'integrazione delle risorse del fondo nella parte variabile per l'importo di € 274,46 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del ccnl 16/11/2022 quali risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato;
- l'integrazione, ex articolo 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un totale di € 435,58 (€ 217,79 per l'anno 2022 e € 217,79 per l'anno 2021);
- di autorizzare gli altri incrementi previsti dal contratto e/o derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale che, avendo natura gestionale, sono di competenza della parte tecnica;

Considerato che nell'anno 2023 sono state svolte attività legate ad adempimenti ISTAT e che pertanto occorre iscrivere nel fondo risorse decentrate un importo pari ad € 1.960,00, posta da ritenersi presunta e che verrà liquidata solo a seguito di avvenuta rendicontazione sulla base dell'effettiva attività svolta dal personale incaricato;

Ravvisata la necessità di procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 – parte stabile e parte variabile;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2023, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, comma 557, Legge n. 296/2006;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS e alle R.S.U.;

Ricordato che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge 241/1990 e s.m.i.;
- 2) di costituire, ai sensi dell'art. 79 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 16.11.2021, il fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2023, nell'importo complessivo di € 17.687,35, così come segue:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	11.824,38
<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	-
<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</i>	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	11.824,38
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	249,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	243,28
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</i>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	253,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	252,20
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	1687,35
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.685,93

TOTALE RISORSE STABILI	14.510,31
<i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</i>	-
<i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</i>	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	274,46
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	274,46
<i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</i>	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	1.960,00
<i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</i>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	217,79
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AL 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO	217,79
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	507,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.902,58
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.177,04
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	17.687,35
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	12.098,84
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	5.588,51
<i>Decurtazioni</i>	-
TOTALE DECURTAZIONI	0,00
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	17.687,35
<i>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)</i>	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	17.687,35

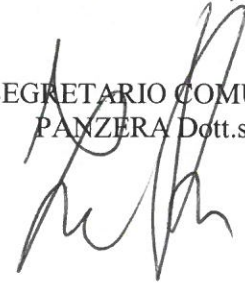
- 3) di dare atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, così come adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2 ultimo periodo del d.l. 34/2019 ai fini del rispetto del limite dell'anno 2016;
- 4) di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 5) di rendere indisponibili le somme destinate a progressioni economiche anni precedenti, indennità di comparto, nonché delle altre indennità determinate da legge;
- 6) di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione finanziario 2023/2025 – competenza 2023 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi

contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 L. 296/2006 e s.m.i.);

7) di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS ed alle R.S.U.;

8) di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione *Amministrazione Trasparente*>*Personale*>*Contrattazione Integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

IL SEGRETARIO COMUNALE
PANZERA Dott.ssa Irene



Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 147-bis, comma 1, art. 153, comma 5 e art. 183, comma 7, del D.Lgs. N. 267/2000)

Visto di copertura e compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

(Art. 9, comma 1, lett. a del D. L. 78/2009)

IL SEGRETARIO COMUNALE
PANZERA Dott.ssa Irene

