

COMUNE DI QUINTANO

(PROVINCIA DI CREMONA)

| | |
|---------------------|-------------------------|
| DETERMINA N° | 203 |
| del | 18.12.2019 |
| Codice Ente | 10781 6 QUINTANO |

AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEI DIPENDENTI APPARTENENTI ALLA CATEGORIA "B"

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che il Consiglio comunale in data 12/03/2019 con deliberazione n.10 ha approvato il Bilancio 2019/2021 dichiarato immediatamente esecutivo e con deliberazione n. 12 del 09/04/2019 ha approvato il conto consuntivo 2018;

CONSIDERATO che:

- le progressioni economiche orizzontali vengono attribuite, come prescritto dall'art. 52 del d.l.gs 165/2001, ed art. 16 del CCNLEL del 21.05.2018 triennio 2016/2018 secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. si sviluppano, partendo dal trattamento tabellare iniziale, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste dal CCNL;
- possono essere beneficiari delle progressioni economiche un numero annuo di dipendenti non superiore a quanto stabilito in sede di contrattazione integrativa dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni;
- in sede di ripartizione annuale del fondo si provvede, nel CCDI di ciascun anno, al finanziamento delle nuove progressioni economiche, nel rispetto del vincolo di cui sopra;
- gli incrementi delle posizioni economiche sono interamente a carico della componente stabile del fondo risorse decentrate. i costi sono comprensivi della quota della tredicesima mensilità;
- l'attribuzione della progressione economica non potrà avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno in cui è disposta la progressione stessa;

PRESO ATTO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale N. 63 del 18/12/2019 è stato dato mandato di firmare la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo, siglata in data 05/12/2019 unitamente alla metodologia per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali;
- nel CCDI è previsto che le progressioni saranno riservate nell'anno 2019 al 33% del personale a tempo indeterminato, di cui uno in categoria B3;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'indizione della selezione interna per le progressioni economiche orizzontali del personale di questo Comune con decorrenza 01/01/2019;

VISTO lo schema di bando predisposto e allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

ACCERTATA la propria competenza in merito all'adozione dell'impegno di spesa di cui alla presente determinazione;

DATO ATTO, che il presente provvedimento non contempla la sussistenza, diretta od indiretta, di interessi propri del responsabile o dei suoi parenti ed affini fino al quarto grado, o dei suoi conviventi, idonei a determinare situazioni di conflitto anche potenziale.

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000.

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro per il Comparto Regioni – Autonomie Locali,

DETERMINA

- 1) di indire la procedura della selezione interna per le progressioni economiche orizzontali di n. 1 unità di personale, categoria B, di questo Comune con decorrenza 01/01/2019;
- 2) di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il bando per le progressioni economiche orizzontali anno 2019, allegato parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di pubblicare lo stesso per 10 giorni sul sito internet del Comune e di affiggerlo, per lo stesso periodo, in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti, nella bacheca destinata alle comunicazioni sindacali;
- 4) di dare atto che:
 - i dipendenti interessati presentano, entro il termine indicato dal bando, apposita istanza, corredata dal curriculum;
 - le progressioni economiche sono riconosciute a far data dal primo gennaio dell'anno di riconoscimento;
 - le risorse occorrenti per la copertura finanziaria della spesa sono stanziare nel fondo di cui all'art. 67 del CCNL 2016-2018 approvato con Determinazione n. 184 del 05/12/2019.



IL SEGRETARIO COMUNALE
MARANO Dott.ssa Angelina

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Marano', written over the printed name.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(Art. 183, comma IX, e art. 151, comma IV, del D. Lgs. 267/2000)

Visto di copertura e compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

(Art. 9, comma 1, lett. a del D. L. 78/2009)



IL SEGRETARIO COMUNALE
MARANO Dott.ssa Angelina

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Marano', written over the printed name.