

COMUNE DI QUINTANO

Bando per l'Attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali – Anno 2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti i CCNL relativi al personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018 e 2019/2021 laddove è disciplinato l'istituto della progressione economica orizzontale;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 29/12/2022 che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche orizzontali;

Vista la disciplina inerente procedure e criteri delle progressioni economiche orizzontali contenuta nel CCDI;

Vista la determinazione n. 2 del 10.01.2023 di approvazione del presente bando di selezione

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione di una progressione economica (P.E.O.) – anno 2022 – decorrenza 01.01.2022.

Presupposti normativi

1. Le progressioni economiche orizzontali vengono attribuite, come prescritto dall'art. 52 del D.L.gs 165/2001 e dall'art. 16 del CCNL del 21.05.2018 triennio 2016/2018 secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Si sviluppano, partendo dal trattamento tabellare iniziale, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste dal CCNL.
2. Gli incrementi delle posizioni economiche sono interamente a carico della componente stabile del fondo risorse decentrate. I costi sono comprensivi della quota della tredicesima mensilità.
3. Nell'anno 2022 potrà essere beneficiario della progressione economica un numero di dipendenti pari a 1.
4. L'attribuzione della progressione economica avrà decorrenza dal 1 gennaio dell'anno in cui è disposta la progressione stessa (01/01/2022).
5. Il punteggio massimo attribuibile al fine della valutazione complessiva per la progressione orizzontale è pari a 10 punti così ripartito:

Valutazione come da paragrafo "Requisiti" punto 5	Max punti 6
Esperienza maturata come da paragrafo "Requisiti" punto 9	Max punti 4

COMUNE DI QUINTANO

Requisiti

1. Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione.
2. Per potere partecipare a tali selezioni occorre avere maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione, un'anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica precedentemente acquisita.
3. Nel calcolo della anzianità di cui al precedente comma 2 sono compresi anche i periodi prestati presso altre PA.
4. Non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto almeno una valutazione di 70/100, determinata dalla media del triennio precedente relativamente alla valutazione dei dipendenti come definito nel sistema di valutazione vigente nel triennio precedente.
5. Si tiene conto della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno in cui viene effettuata la valutazione. Nel caso di assenza superiore a 6 mesi, ivi inclusa la maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni dell'ultimo triennio escludendo quelle relative al periodo di assenza. Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione è pari a punti 6 così suddivisi:

Per valutazione media da 70/100 a 79/100	sino a punti 4 (alla valutazione media di 79/100 vengono attribuiti punti 4 - per valutazioni inferiori il punteggio viene ridotto in proporzione)
Per valutazione media da 80/100 a 89/100	sino a punti 5 (alla valutazione media di 89/100 vengono attribuiti punti 5 - per valutazioni inferiori il punteggio viene ridotto in proporzione)
Per valutazione media da 90/100 a 100/100	sino a punti 6 (alla valutazione media di 100/100 vengono attribuiti punti 6 - per valutazioni inferiori il punteggio viene ridotto in proporzione)

6 Ai dipendenti cui è stata irrogata, nei 2 anni precedenti la indizione della selezione per le progressioni economiche una sanzione il punteggio viene ridotto nel modo di seguito indicato:

sanzione disciplinare della sospensione per un periodo superiore a 10 giorni	Il punteggio viene ridotto del 30%
sanzione della multa o della sospensione fino a 10 giorni	Il punteggio viene ridotto del 20%

COMUNE DI QUINTANO

7. La valutazione è effettuata con riferimento all'attività svolta ed ai risultati conseguiti (desunti dalle schede di valutazione dell'ultimo triennio), e alle qualità personali e professionali (desunti dai comportamenti organizzativi, dall'esperienza maturata e dalle competenze professionali) come richiesto anche dalla scheda di cui all'allegato A) della presente metodologia.

8. La valutazione è effettuata annualmente dal Segretario comunale.

9. Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella precedente posizione economica, attribuendo un punteggio di 0,8 per anno sino ad un massimo di anni 5. Pertanto il punteggio massimo sarà per tale fattore pari a punti 4 su 10 totali

Procedura

1. Successivamente alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo con cui vengono quantificate le risorse da destinare alle progressioni economiche, con determinazione del Segretario comunale, viene indetta la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche e viene approvato il relativo bando.

2. Il bando di cui al comma precedente viene pubblicato sul sito internet del Comune per almeno 10 giorni. Esso viene affisso, anche, per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti, di norma nella bacheca destinata alle comunicazioni sindacali.

3. I dipendenti interessati presentano, entro il termine indicato dal bando, apposita istanza, corredata dal curriculum.

4. Il segretario comunale esamina le domande e i curricula presentati ed assegna il relativo punteggio sulla base della scheda allegata.

5. Il Segretario comunale forma la graduatoria per ogni categoria, indicando il punteggio complessivo e quello ottenuto sui singoli fattori, sulla base dei criteri indicati nella presente metodologia. Tale graduatoria, dopo l'approvazione, è adeguatamente pubblicizzata.

6. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente collocatosi in una fascia di merito alta per tre anni consecutivi o, in subordine, per cinque anni non consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE



COMUNE DI QUINTANO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

ALLEGATO A)

ANNO

CATEGORIA

DATI ANAGRAFICI

Cognome e nome	
Data di nascita	
Titolo di studio	

DATI PROFESSIONALI

data di assunzione	
Ufficio di assegnazione	
Posizione economica	conseguita dal

Cat. A, B, C, D

Ambito di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Attività svolta e risultati conseguiti	6	
Esperienza maturata come da art. 2 punto 9	4	

IL SEGRETARIO COMUNALE