

COMUNE DI QUINTANO

Provincia di Cremona

DELIBERAZIONE N.	11
Adunanza del	21.02.2023
Codice Ente:	10781 6 QUINTANO
Codice Materia:	

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023/2025 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 198/2006**

L'anno Duemilaventititre addì 21 del mese di Febbraio alle ore 12,30 nella sala delle adunanze.

Si dà atto che la seduta viene svolta in modalità videoconferenza ai sensi del Regolamento approvato con deliberazione C.C. n. 16 in data 29.07.2022.

Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All' appello risultano:

		PRESENTI	ASSENTI
1) GUERCILENA Geom. Elisa	Sindaco Presidente	x	
2) BONETTI Dott. Fabio	Vice – Sindaco	x	
3) PANDINI Erika	Assessore	x	
	TOTALI	3	

Partecipa il Segretario Comunale Sig.a PANZERA Dott.ssa Irene, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.a GUERCILENA Geom. Elisa, in qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell' oggetto sopra indicato.

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023/2025 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 198/2006

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con delibera della Giunta Comunale n. 49 del 07.11.2020 è stato approvato il Piano Azioni Positive per il triennio 2021/2023 e che pertanto si rende necessario provvedere all'aggiornamento dello stesso per il triennio 2023/2025.

DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n.198 del 2006, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n.246*" le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l'art.48 del suddetto D.lgs.n.198/2006 avente ad oggetto "azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n.196 articolo 7 comma 5);

RICHIAMATA la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopraccitato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all' art.6 comma 6 del D.lgs.30 marzo 2001 n.165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRECISATO che l'adozione del Piano delle azioni positive non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

PRESA VISIONE del documento Piano azioni positive per il triennio 2023/2025 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

CONSIDERATO che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il D.Lgs.n.267/2000;

VISTO il D.Lgs.n.198/2006;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese:

DELIBERA

1. di approvare il Piano delle azioni positive per il triennio 2023/2025, redatto ai sensi dell'art.48 del Decreto Legislativo n.198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato A);
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
3. di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle organizzazioni sindacali e alla consigliera o al consigliere di parità territorialmente competente
4. di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "trasparenza".

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente

F.to Guercilena Elisa

Il Segretario Comunale

F.to Panzera dott.ssa Irene

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE, COMUNICAZIONE E/O TRASMISSIONE ALL'ORGANO
REGIONALE DI CONTROLLO

La suestesa deliberazione:

- × ai sensi dell'art. 124, comma 1°, D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 (testo unico), viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.
- × E' stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiglieri ai sensi dell'art. 125, comma 1° D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 (testo unico).

Il Segretario Comunale
F.to Panzera dott.ssa Irene

Quintano, li

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Il Segretario Comunale

Quintano, li

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134 D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 – testo unico)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:
decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3° D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 (testo unico).

Il Segretario Comunale

Quintano, li

.....
